

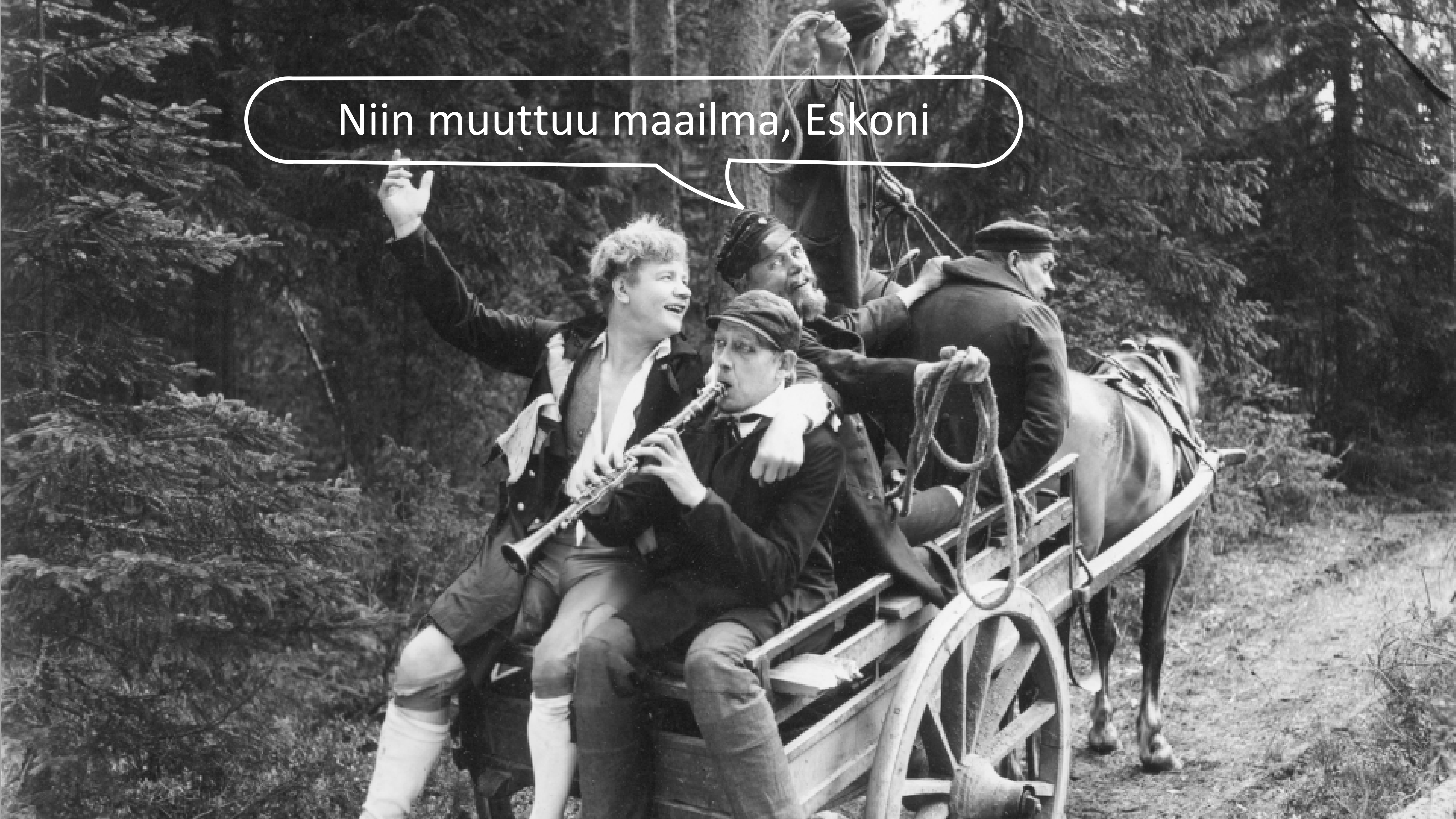


TYÖN MURROS: VAATIKO NYKYTYÖELÄMÄ IHMISELTÄ LIIAN PALJON?

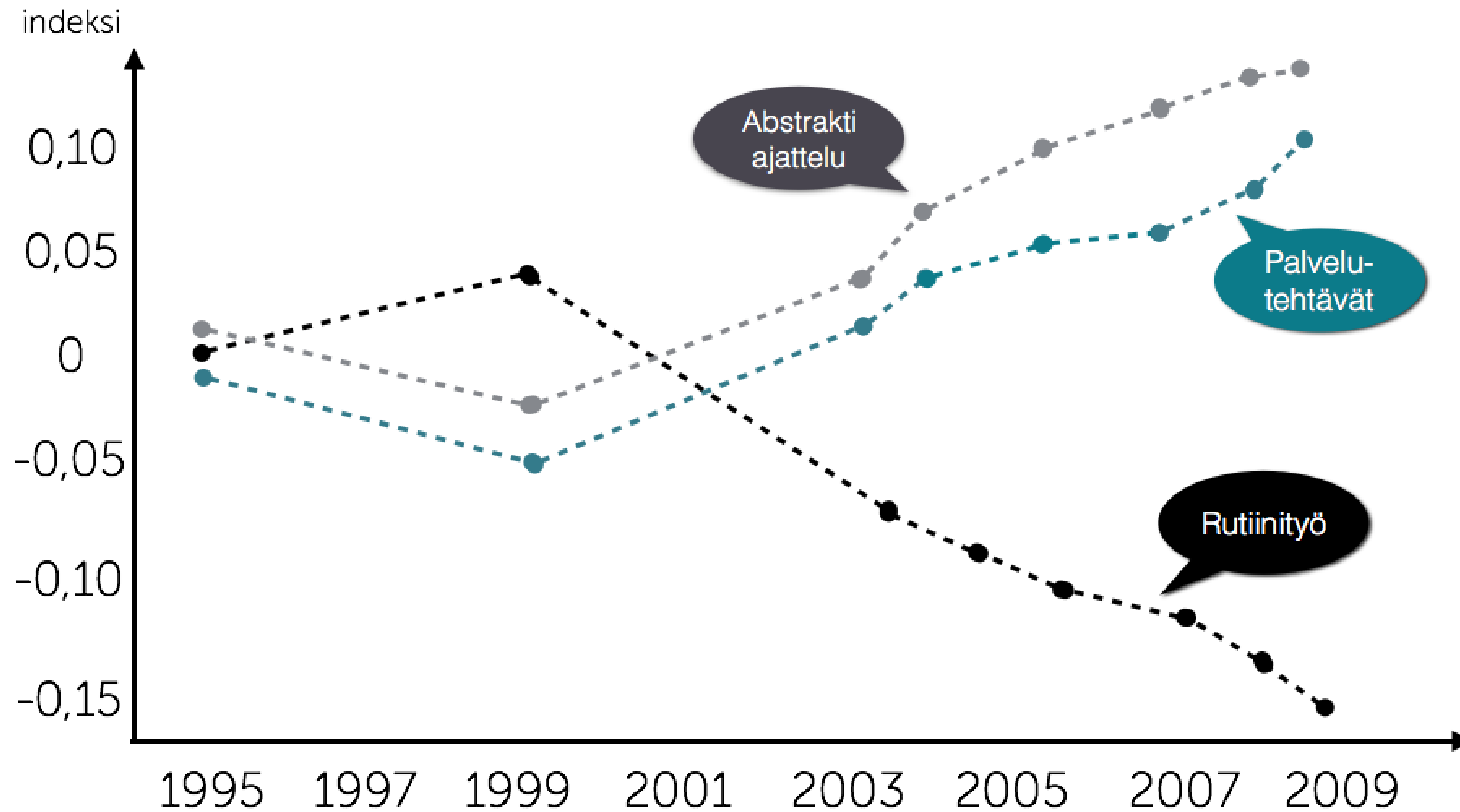


Frank Martela
Post-doctoral researcher, Aalto-yliopisto
Founder, Filosofian Akatemia Oy

Niin muuttuu maailma, Eskoni



AMMATTIRAKENTEIDEN MUUTOKSEN VAIKUTUS TYÖN TEHTÄVÄSISÄLTÖÖN

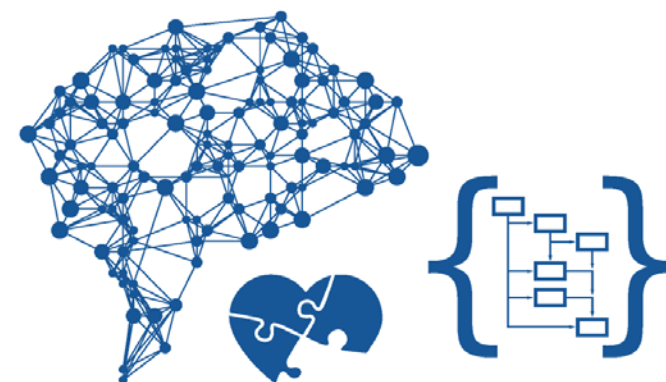


Lähde: Mika Maliranta, ETLA

Top 10 skills

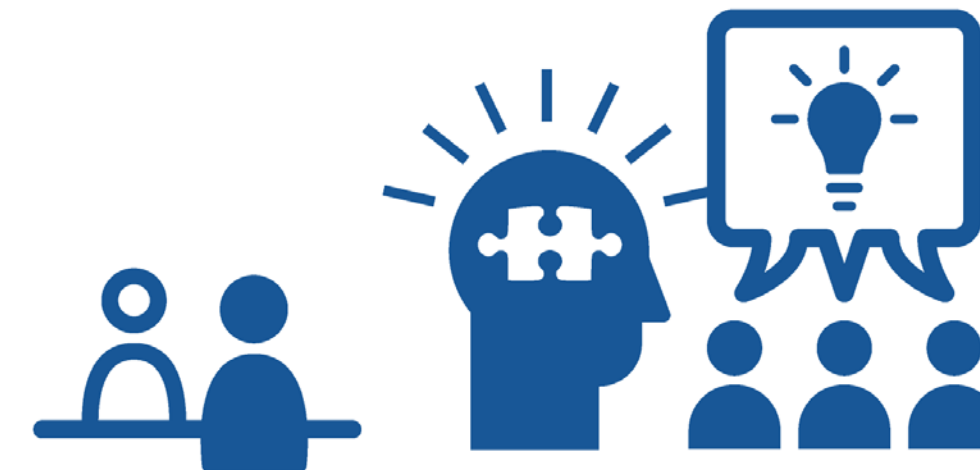
in 2020

1. Complex Problem Solving
2. Critical Thinking
3. Creativity
4. People Management
5. Coordinating with Others
6. Emotional Intelligence
7. Judgment and Decision Making
8. Service Orientation
9. Negotiation
10. Cognitive Flexibility



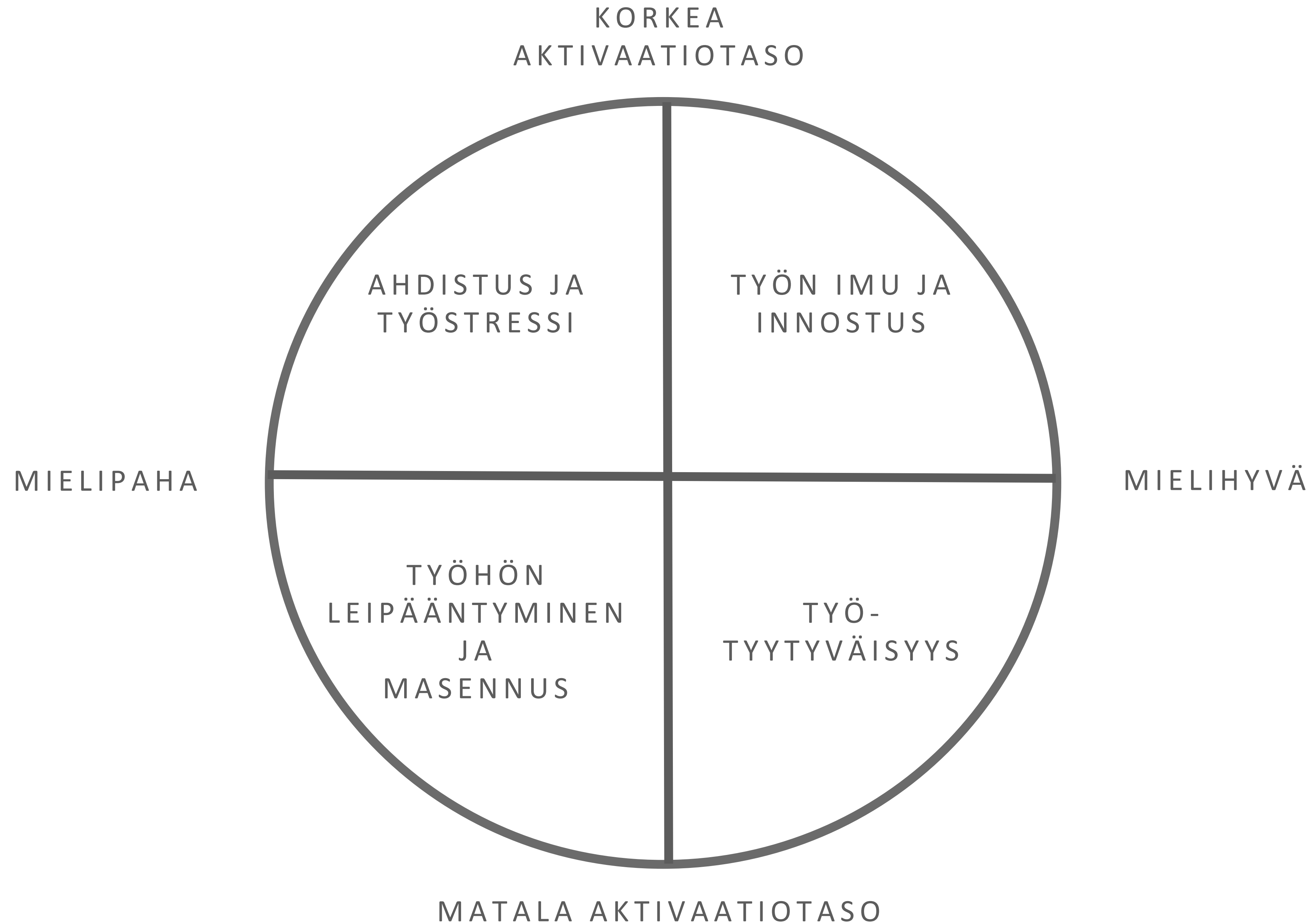
in 2015

1. Complex Problem Solving
2. Coordinating with Others
3. People Management
4. Critical Thinking
5. Negotiation
6. Quality Control
7. Service Orientation
8. Judgment and Decision Making
9. Active Listening
10. Creativity



TYÖN TULEVAISUUS

1. LUOVAA, KRIITTISTÄ AJATTELUA JA ITSENÄISTÄ PÄÄTÖKSENTEKOA VAATIVAT TEHTÄVÄT
 2. INHIMILLISTÄ VUOROVAIKUTUSTA VAATIVAT TEHTÄVÄT
- > MOLEMMISSA TAPAUKSISSA LAATU ON USEIN RATKAISEVAMPAA KUIN MÄÄRÄ
- > MOLEMMAT VAATIVAT ITSENÄISEMPÄÄ OMAN TYÖN JOHTAMISTA



Lähde: Hakanen 2009: Työn imua, tuottavuutta ja kukoistavia työpaikkoja? - Kohti laadukasta työelämää. Työsuojelurahasto
Russell 1980. A Circumplex model of affect. JPSP

TYÖN IMU SUOMESSA JA EUROOPASSA

TYÖN IMU =
TARMOKKUUS
OMISTAUTUMINE
N
UPPOUTUMINEN

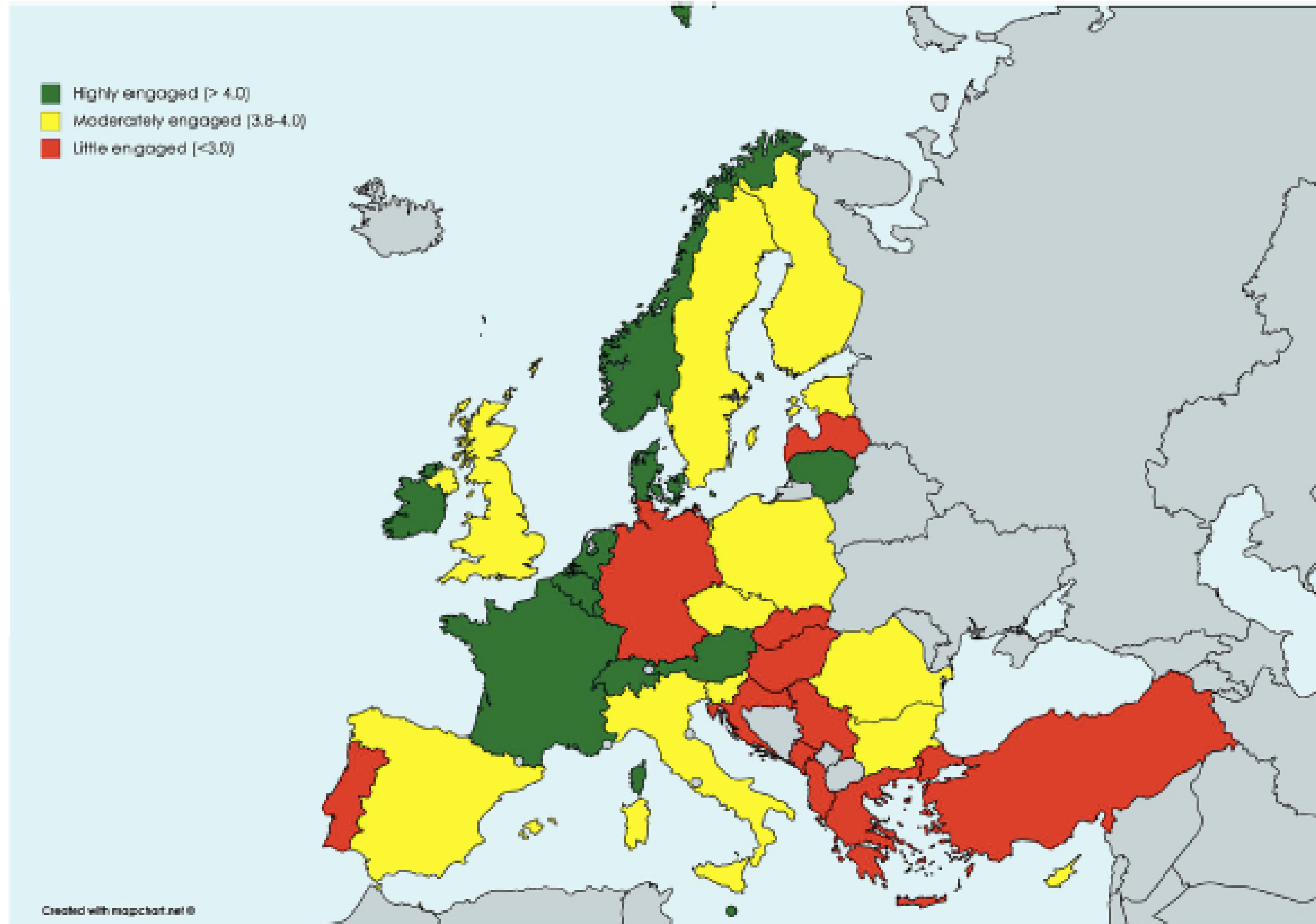
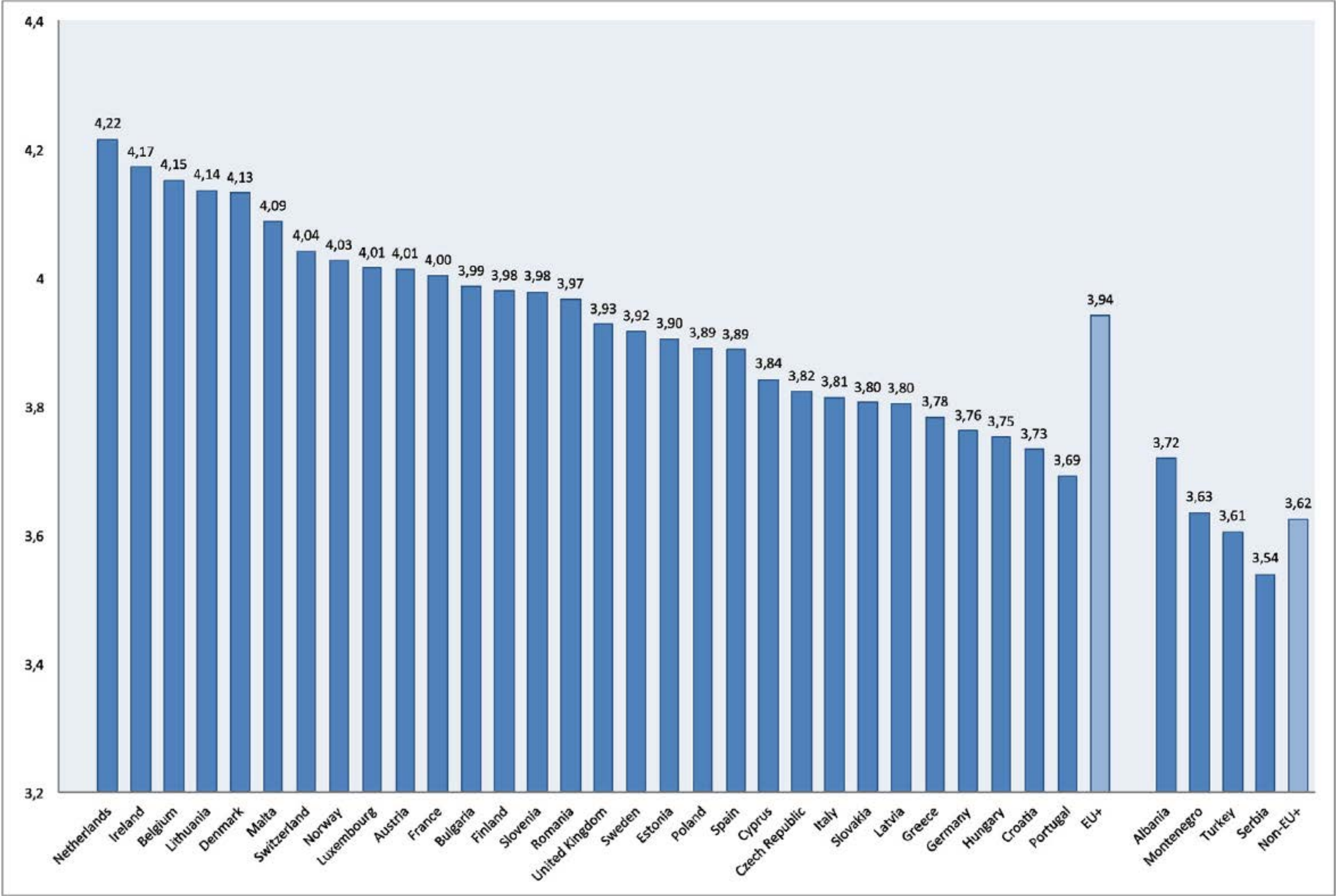


Figure 2 Mean Levels of Work Engagement Across Europe

Lähde: 6th European Working Conditions Survey (EWCS) — 2015

Schaufeli, W. (2018). Work engagement in Europe: Relations with national economy, governance and culture. *Organizational Dynamics*, 47, 99–106.

TYÖN IMU SUOMESSA JA EUROOPASSA



Skaala 1-5

Lähde: 6th European Working Conditions Survey (EWCS) — 2015

Schaufeli, W. (2018). Work engagement in Europe: Relations with national economy, governance and culture. Organizational Dynamics, 47, 99–106.

TYÖUUPUMUS SUOMESSA

VUONNA 2011 TYÖSSÄ KÄYVISTÄ SUOMALAISISTA MIEHISTÄ
2 % JA NAISISTA 3 % KÄRSI VAKAVASTA
TYÖUUPUMUKSESTA.

23 % MIEHISTÄ JA 24 % NAISISTA KÄRSI LIEVÄSTÄ
TYÖUUPUMUKSESTA.

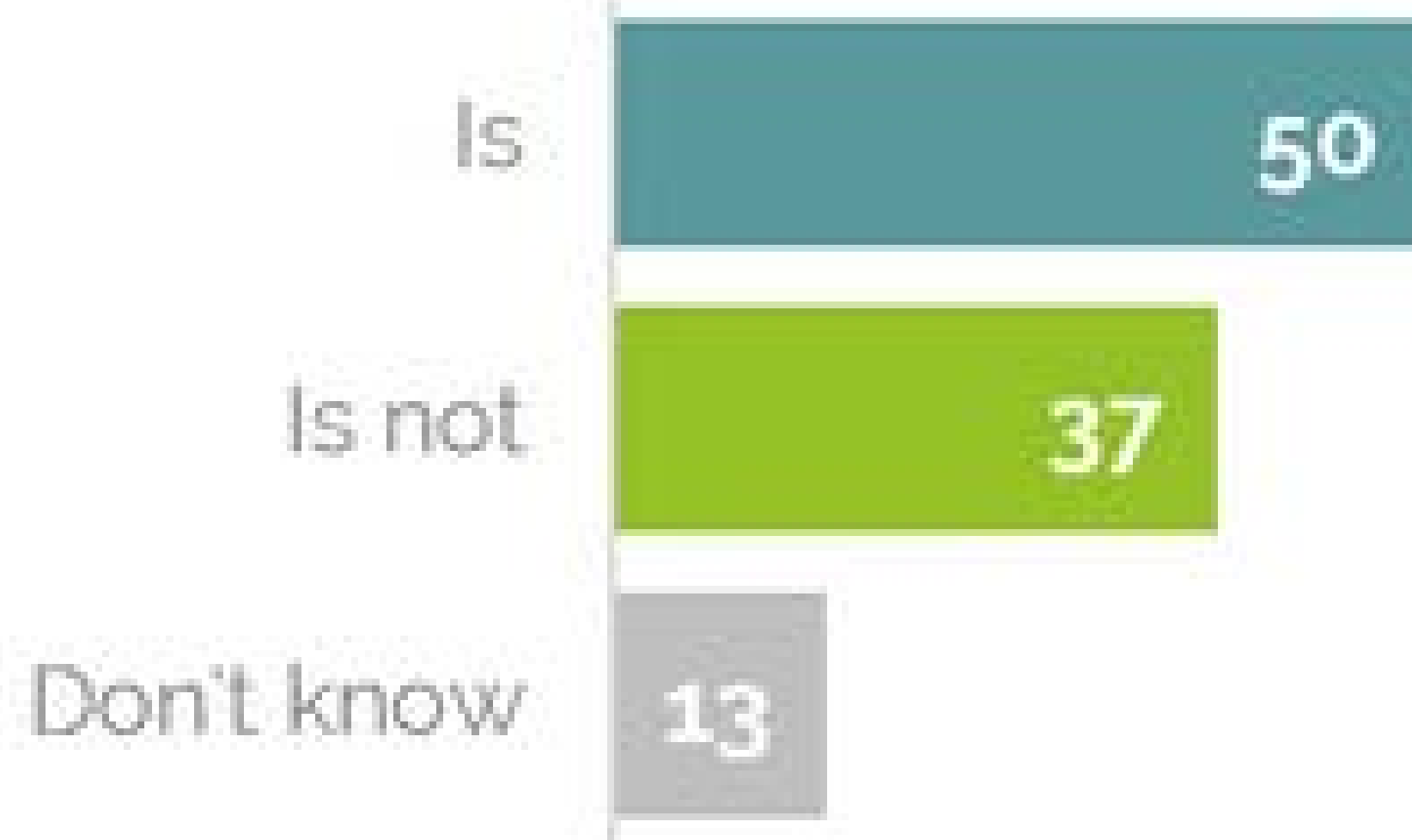
Lähde: Koskinen, Lundqvist & Ristiluoma (toim.) 2012: Terveys,
toimintakyky ja hyvinvointi Suomessa 2011. THL.

KAIKKI TYÖ EI TUNNU MERKITYKSELLISELTÄ

Meaningless labour

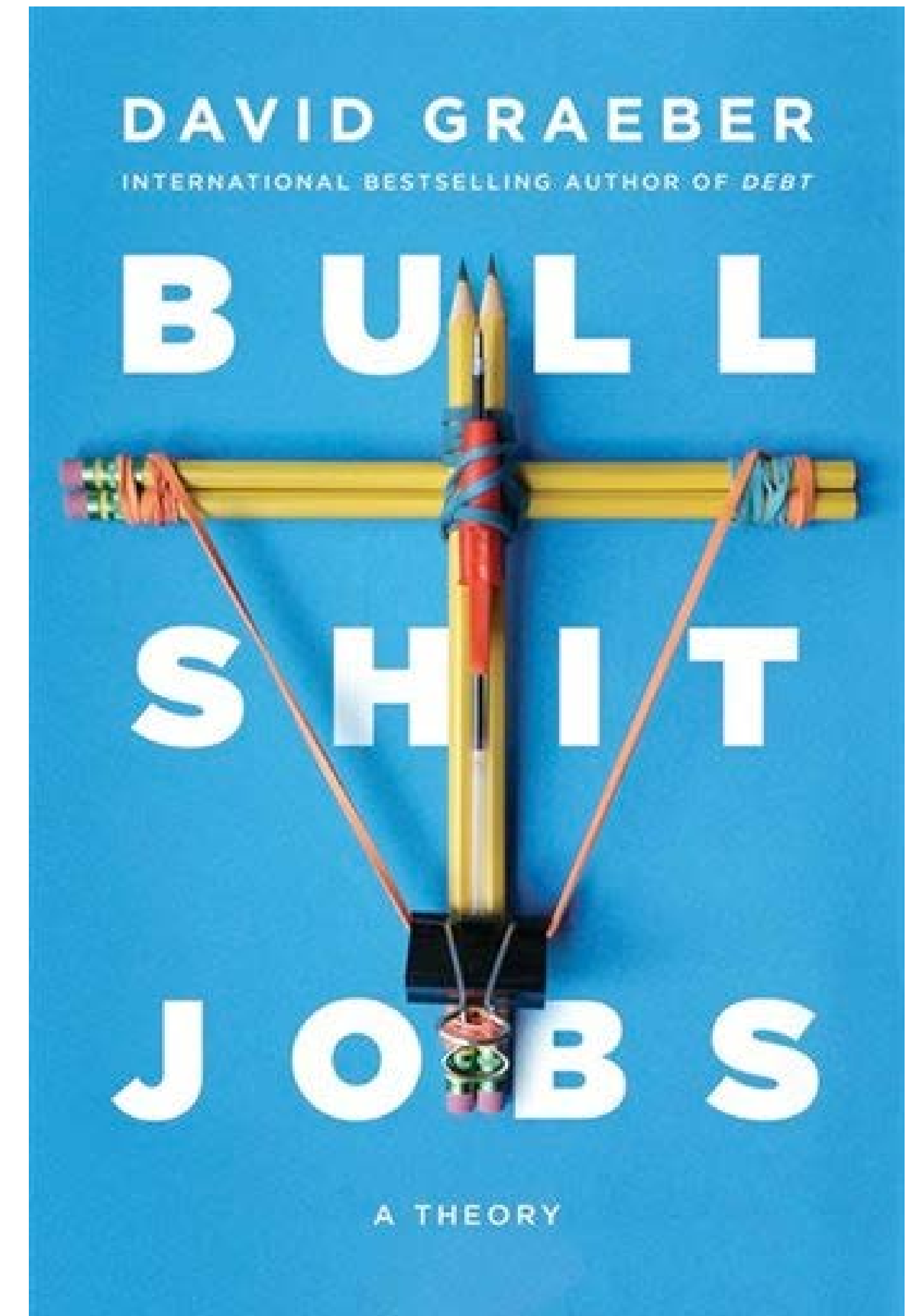
% of British working adults

Is your job making a meaningful contribution to the world?

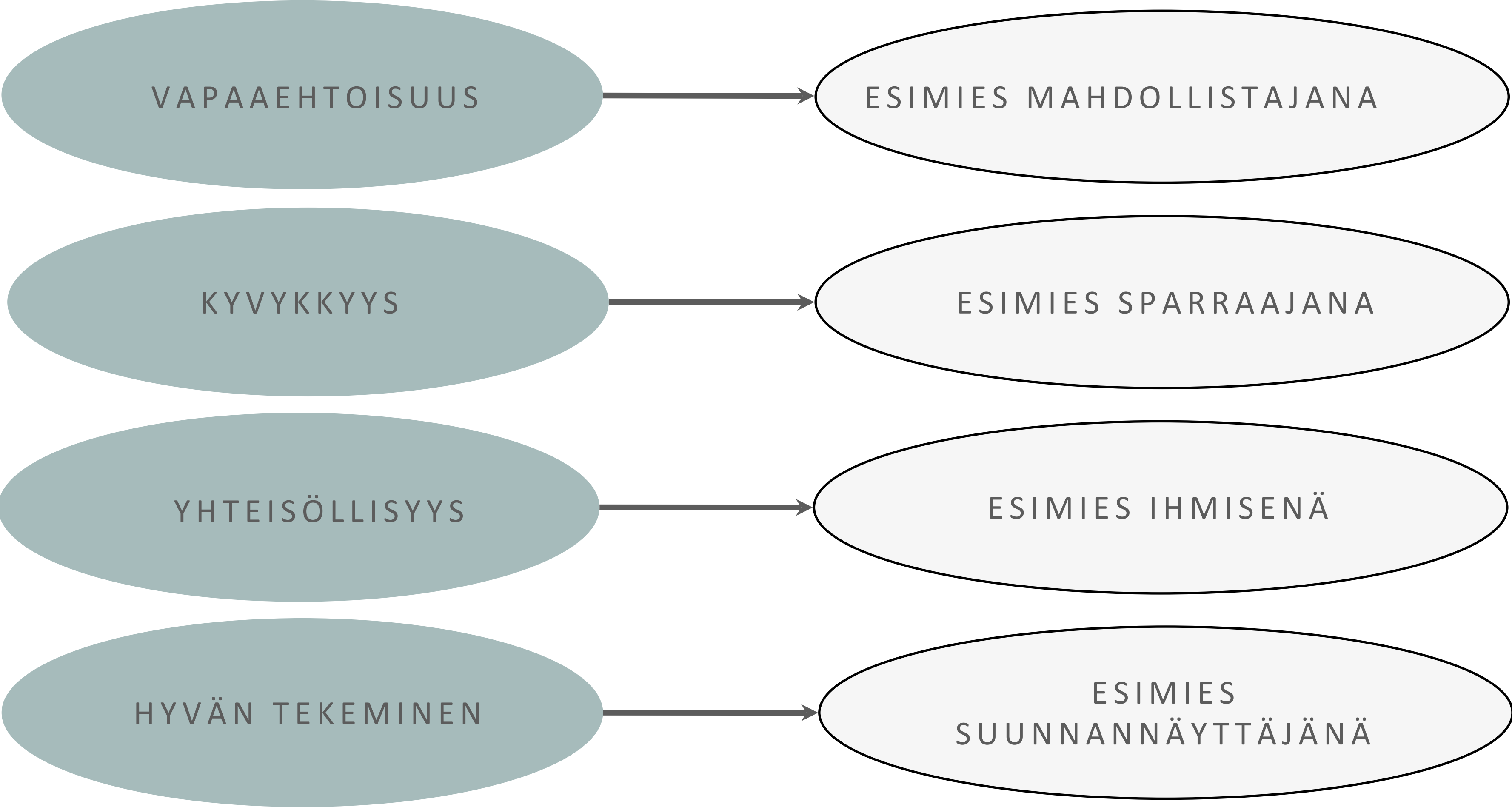


Lähde: YouGov. (2015, December 8). 37% of British workers think their jobs are meaningless.

<http://yougov.co.uk/news/2015/08/12/british-jobs-meaningless/>



TULEVAISUUDEN JOHTAMINEN ON VALMENTAVAA JOHTAMISTA



~~—”Jokainen on oman onnensa seppä.”—~~
”Jokainen on oman onnensa keskushyökkääjä.”



KIITOS!

frank.martela@filosofianakatemia.fi